

## Checkliste: Mitdenken für alle – so schaffen Sie es

Autorin: Sandra Rauch

Immer auf der sicheren Seite

- ✔ **Von unserer Fachredaktion geprüft** Die Inhalte dieses Downloads sind nach bestem Wissen und gründlicher Recherche entstanden. Für eventuell enthaltene Fehler übernehmen jedoch Autor/in, Chefredakteur sowie die Holzmann Medien GmbH & Co. KG keine rechtliche Verantwortung.

## Mitdenken für alle – so schaffen Sie es

Wer eigenverantwortlich arbeiten darf, fühlt sich anerkannt und ist entsprechend motiviert.

Wer jeden Handgriff mit dem Chef absprechen muss, schiebt laut Gallup nur Dienst nach Vorschrift. Wie Sie Engagement und die Entwicklung persönlicher Kompetenzen in Ihrem Team fördern.

Maßnahme	Erledigt	Notizen
<b>Ziele festlegen.</b> Definieren Sie klar, welches Engagement Sie sich von jedem Mitarbeiter wünschen. Fragen Sie, was er erreichen möchte, und benennen Sie Schritte, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	
<b>Aufgaben zuordnen.</b> Setzen Sie die Mitarbeiter entsprechend Ihrer Persönlichkeit ein. Ist dies etwa durch Personalmangel nicht möglich, sorgen Sie für Unterstützung (etwa durch Schulungen) oder Entlastung durch flexible Hilfe von Kollegen.	<input type="checkbox"/>	
<b>Training anbieten.</b> Führen Sie Mitarbeiter an Entscheidungsprozesse heran. Organisieren Sie etwa eigene Workshops zu den klassischen „Problemthemen“ im Betrieb: So können Mitarbeiter lernen, ihre Fähigkeiten und Potenziale gezielt für den Betrieb einzusetzen.	<input type="checkbox"/>	
<b>Freiraum lassen .</b> Beschreiben Sie den Gestaltungsspielraum jedes Mitarbeiters und seine Kompetenzen möglichst exakt. Kümmern Sie sich innerhalb dieser Grenzen nur um wirklich ernsthafte Schwierigkeiten und überlassen Sie die Lösung kleinerer Probleme dem jeweiligen Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	
<b>Feedback geben.</b> Besprechen Sie regelmäßig, aber ohne die üblichen Schuldzuweisungen, was gut und schlecht gelaufen ist. Loben Sie Mitarbeiter für Erfolge. Regen Sie das „Mitdenken“ des Teams durch offene Fragen an und fordern Sie Ideen für Verbesserungen ein.	<input type="checkbox"/>	